

**OSIO 2:**  
**PK-YRITYKSET JA ULKOMAALAINEN  
TYÖVOIMA - OPIT JAKOON!**

# OSIO 2: Pk-yritykset ja ulkomaalainen työvoima - opit jakoon!



TUTKIMUS-  
TULOKSIA

KOMMENTAATTORIT

PANEELIKESKUSTELU



Matti Välimäki  
E2 Tutkimus



Elina Purho  
Pirkanmaan yrittäjät



Jan Feller  
Saksalais-Suomalainen  
Kauppakamari



Joonas Halla  
Business Finland



Moderattori

Mari K. Niemi  
E2 Tutkimus



Aila Kaakkurivaara  
H&A Siivouspalvelu



Eetu Salmela  
FinVector Oy



Siamäk Naghian  
Genelec Oy



Otto Saarimaa  
Taloustaivas Oy

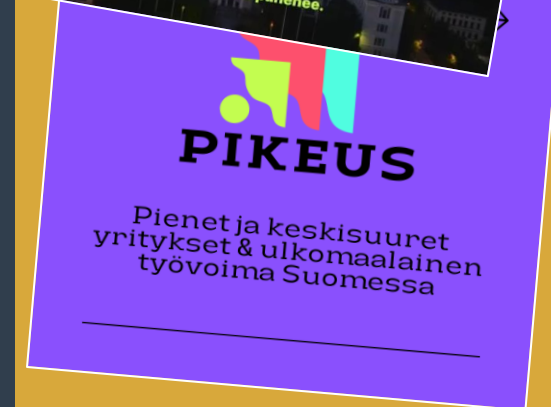
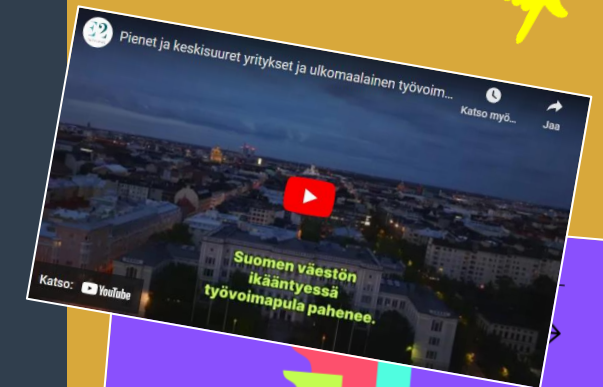
#TyöelämäMoninaistuu

# Pk-yritykset ja ulkomaalainen työvoima Suomessa (**PIKEUS**) -hanke



- **Kesto:** 2024
- **Tavoite:** Etsiä, kehittää ja jakaa valtakunnallisesti keinoja, jotka purkavat kv-rekrytointien esteitä, erityisesti pienissä ja keskisuurissa (pk) yrityksissä. PIKEUS myös auttaa kaupunkeja yrityksille suunnattujen palveluiden kehittämisessä.
- **Hankkeen aineistot:** kysely pk-yrityksille, yrityshaastattelut (40 kpl), työpajat
- **Tekijät:** Mari K. Niemi (hankkeen johtaja), Aino Heikkilä (koordinointi, tutkimus), Venni Arra (viestintä, vuorovaikutus), Matti Välimäki (hankkeen vastaava tutkija), Vilma Niskanen (tutkimus), Ville Pitkänen (hankkeen varajohtaja)

Psst! Katso videomme ja liity verkostoomme: [www.e2.fi/pikeus](http://www.e2.fi/pikeus)



# HANKEKUMPPANIT



KUOPIO

Lahti

WORK IN  
FINLAND

KIRA-liitot

# PIKEUS-HANKE: Tutkimustuloksia ja kommenttipuheenvuoroja



## TUTKIMUSTULOKSIA



Matti Välimäki  
E2 Tutkimus

## KOMMENTAATTORIT



Elina Purho  
Pirkanmaan yrittäjät



Jan Feller  
Saksalais-Suomalainen  
Kauppakamari



Joonas Halla  
Business Finland

#TyöelämäMoninaistuu

# PIKEUS-KYSELY PK-YRITYKSILLE

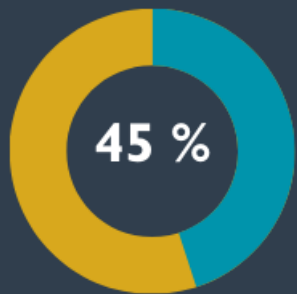


- Ulkomaalaiset työntekijät ja kansainväliset rekrytoinnit pk-yrityksissä
- Keräysaika **4.3.-10.4.2024**
  - Verkostojen ja verkkopaneelin kautta
- Vastaajina **256** pk-yritystä

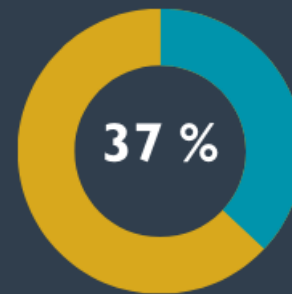


# KYSELYYN VASTANNEET PK-YRITYKSET ERI SEKTOREILTA JA MAAKUNNISTA (N=256)

- Vastaajia laajasti eri toimialoilta, eniten rakennus- ja kiinteistöalalta (**13 %**), matkailu- ja ravitsemusalalta (**11 %**) sekä teollisuudesta (**8 %**)
- Vastaajia lähes kaikista maakunnista, eniten Uudeltamaalta (**28 %**), Pirkanmaalta (**13 %**) ja Lapista (**11 %**)



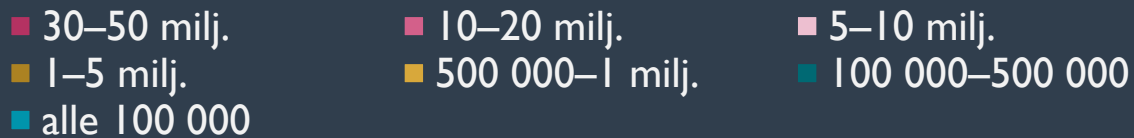
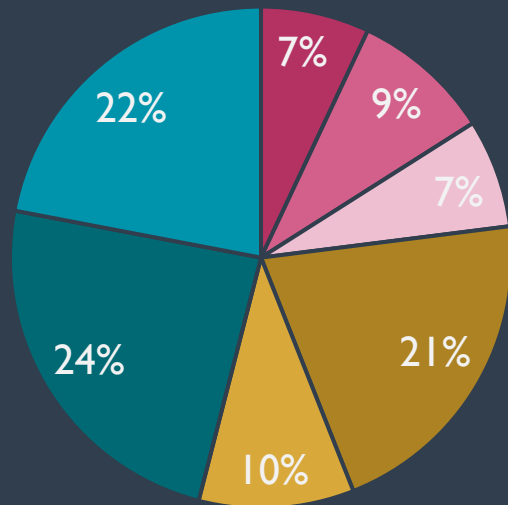
Lähes puolet vastaajista suurista  
kaupungeista  
(>100 000 asukasta)



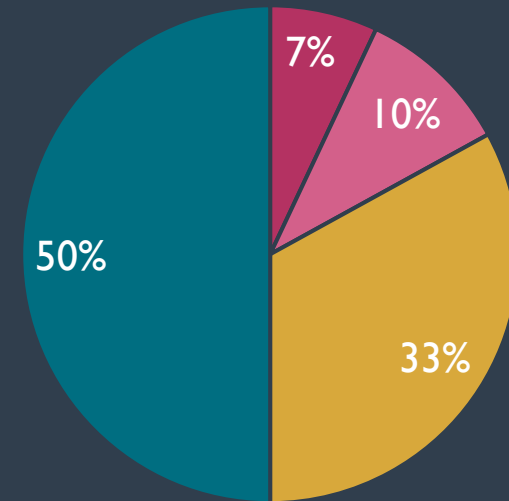
Reilu kolmannes pienistä ja  
keskisuurista kaupungeista  
(<100 000 asukasta)

# VASTAAJAYRITYSTEN LIIKEVAIHTO JA HENKILÖSTÖMÄÄRÄ (N=256)

Yrityksen liikevaihto (€)



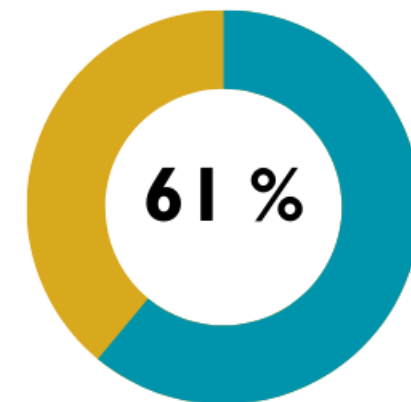
Henkilöstön määrä



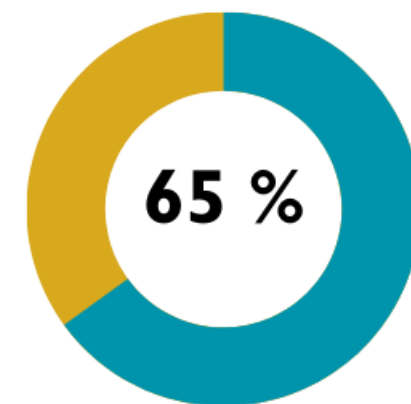


# ULKOMAALAISET TYÖNTEKIJÄT VASTAAJAYRITYKSISSÄ

Yli puolessa vastanneista  
yrityksistä on ollut  
ulkomaalaisia työntekijöitä

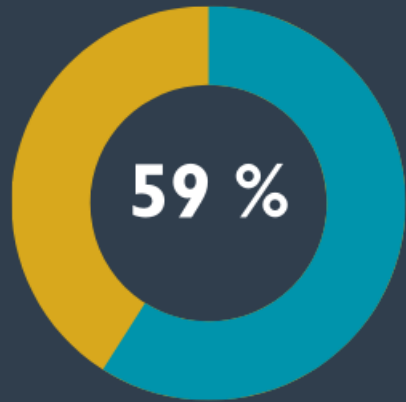


Kahdessa kolmesta on  
tällä hetkellä 1-10  
ulkomaalaista työntekijää\*



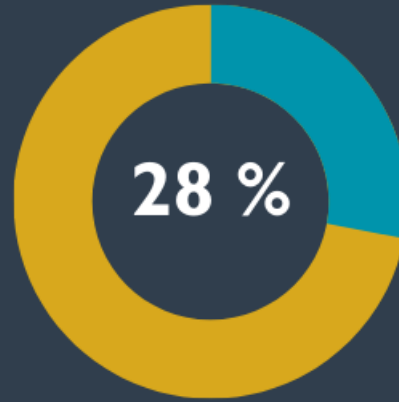
\*Tähän kysymykseen vastasivat vain ne, joiden yrityksessä on tai on ollut ulkomaalaisia työntekijöitä (N=155).

# REKRYTOINTIAIKEET VASTAAJAYRITYKSISSÄ (N=256)



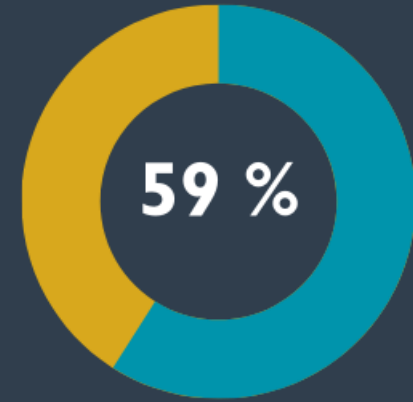
Yli puolet pitää ulkomaalaisten rekrytointia todennäköisenä jatkossa

Ei (11 %), ei osaa sanoa (30 %)



Vähemmistö yrityksistä aikoo rekrytoida tänä vuonna ulkomaalaisia työntekijöitä

Ei aio (40 %), ei osaa sanoa (32 %)

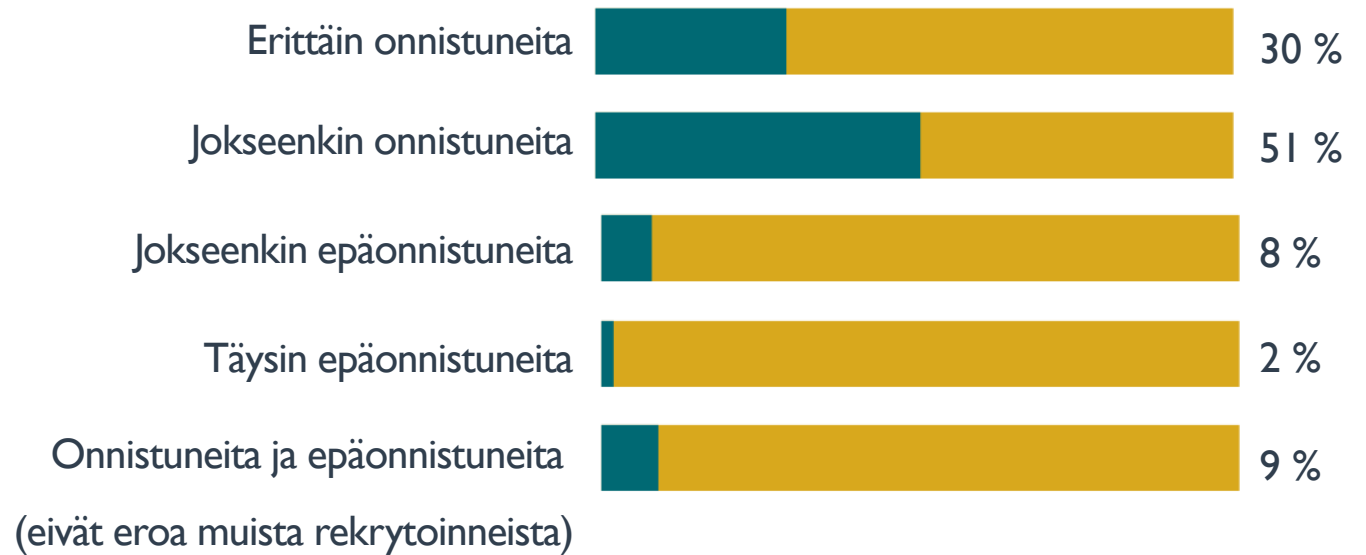


Valtaosa\* pitää Euroopasta tulevia työntekijöitä sopivimpina yritykseensä – kolmasosalle lähtöalueella ei ole merkitystä

\*Tähän kysymykseen vastasivat vain ne, joiden yrityksessä on tai on ollut ulkomaalaisia työntekijöitä (N=155).

Selvä enemmistö  
vastanneista pitää  
rekrytointeja  
onnistuneina

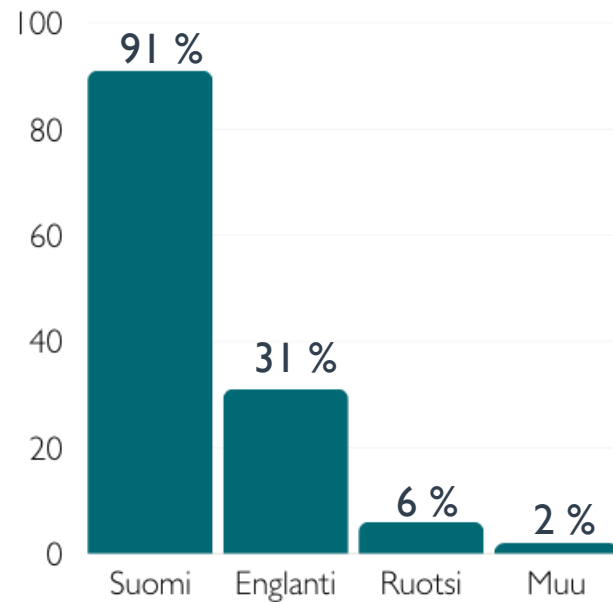
Kuinka onnistuneita ulkomaalaisten työntekijöiden rekrytoinnit ovat teillä olleet? N=155\*



\*Tähän kysymykseen vastasivat vain ne, joiden yrityksessä on tai on ollut ulkomaalaisia työntekijöitä.

# Valtaosassa vastaajayrityksistä toimitaan suomen kielellä, mutta myös englannin asema on vahva

## Yrityksenne pääasiallinen työkieli (N=256)



## Yrityksessämme on työtehtäviä, joissa... (N=256)



# Kielitaitovaatimukset estävät usein ulkomaalaisen palkkaamisen – monilla ei ylipäättäen rekryointitarvetta



**Miksi yrityksellä ei ole ulkomaalaisia työntekijöitä? N=101\***, voit valita useamman vaihtoehdon

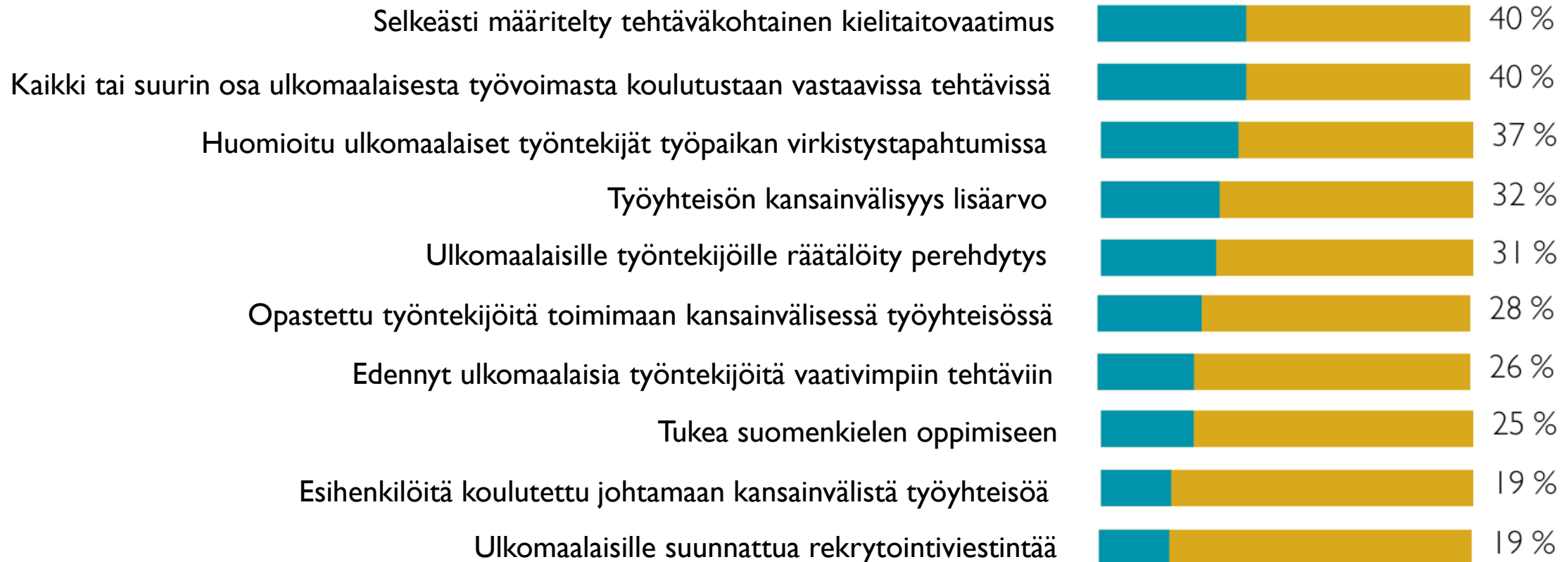


\* Tähän kysymyksen vastasivat vain ne, joiden yrityksessä ei ole ollut ulkomaalaisia työntekijöitä.

# Kansainvälistymisen huomiointi rekrytoinnissa ja työyhteisön arjessa



**Meidän yrityksessämme on...** Valitse kaikki, jotka pätevät yrityksenne. N=155\*



\* Tähän kysymykseen vastasivat vain ne, joiden yrityksessä on tai on ollut ulkomaalaisia työntekijöitä.

# LAAJA PK-YRITYSTEN HAASTATTELUAINEISTO (N=40)

## **Kolme** alustavaa havaintoa:

- 1 Alueelliset erot (toimialat, työvoiman tarjonta, oppilaitokset ja palvelut)
- 2 Yrityskohtaiset erot (huomioinnin vaihe, relevanttius ja resurssit)
- 3 Luovuus käytännön keinovalikoiman luomisessa



# PANEELIKESKUSTELU: Pk-yritykset ja ulkomaalainen työvoima - opit jakoon



Moderaattori

Mari K. Niemi  
E2 Tutkimus

Aila Kaakkurivaara  
H&A Siivouspalvelu

Eetu Salmela  
FinVector Oy

Siamäk Naghian  
Genelec Oy

Otto Saarimaa  
Taloustaivas Oy

#TyöelämäMoninaistuu



# KIITOS OSALLISTUMISESTA

## Ollaan yhteydessä!

### Ville Pitkänen

Tulevaisuuden Suomen Tekijät -hankkeen johtaja

[ville.pitkanen@e2.fi](mailto:ville.pitkanen@e2.fi)

[www.tulevaisuudensuomentekijat.com](http://www.tulevaisuudensuomentekijat.com)

### Mari K Niemi

PIKEUS-hankkeen johtaja

[mari.k.niemi@e2.fi](mailto:mari.k.niemi@e2.fi)

[www.e2.fi/pikeus](http://www.e2.fi/pikeus)



e2tutkimus



E2 Tutkimus / E2 Research



[www.e2.fi](http://www.e2.fi)



E2 Tutkimus



e2\_tutkimus & tyoelamantekija



E2 Tutkimus / E2 Research